



Erwachsenbildnerische Ausrichtung

der Fachbereiche der katholischen Kirche im Kanton Luzern

Unser Grundauftrag...

„Die Fachbereiche der katholischen Kirche im Kanton Luzern sind beauftragt durch die Synode der römisch-katholischen Landeskirche des Kantons Luzern und durch den Bischof von Basel. Die Fachbereiche orientieren sich in ihrer Arbeit an:

- *den pastoralen Schwerpunkten des Bistum Basels: Diakonie, Glaubensbildung, Initiationssakramente und Gemeinschaftsbildung,*
- *den Vorgaben der strategischen Führung¹.*

Neben Arbeitsschwerpunkten, die längerfristig ausgerichtet und aufgebaut sind, greifen die Fachbereiche aktuelle Themen und Fragestellungen auf. Sie sind innovativ und lassen sich in christlich-spirituelle Prozesse ein. Sie arbeiten fachübergreifend, proaktiv und kreativ. Sie nehmen die Bedürfnisse der unterschiedlichen Zielgruppen auf.“²

Die Kursangebote orientieren sich an den Kriterien und Standards von eduQua.

Unsere Prinzipien der Erwachsenenbildung...

- Adressatenbezogen: Die Lernstruktur der jeweiligen Kursangebote orientiert sich an den Interessen, Bedürfnissen und der Situationslage der Teilnehmenden.
- Mündigkeit und Handlungsfähigkeit: Die Entwicklung der Teilnehmenden hin zu selbstständigem Handeln im Alltag bildet einen wesentlichen Bestandteil der Kursinhalte. Lernen ist auf kompetentes Handeln in der Praxis ausgerichtet.
- Selbstverantwortung und Partizipation: Kursangebote sind so angelegt, dass die Teilnehmenden Selbstverantwortung für das eigene Lernen übernehmen und den Gruppenprozess aktiv mitgestalten.
- Selbstwirksamkeit: Mit der Haltung der Selbstwirksamkeit unterstützen wir die subjektive Gewissheit, herausfordernde Situationen aufgrund eigener Kompetenzen bewältigen zu können.

Unsere Teilnehmenden...

- werden in ihrer Fach- und Handlungskompetenz gefördert und so gezielt auf die Praxisarbeit vorbereitet.
- übernehmen Eigenverantwortung für das Erreichen ihrer persönlichen Bildungsziele.
- werden angeleitet zu Selbstreflexion und Transferarbeit.
- werden in ihren jeweiligen Lebens- und Berufserfahrungen abgeholt und gefördert.

¹ Mit der strategischen Führung sind der Synodalrat der römisch-katholischen Landeskirche des Kantons Luzern und das Bischofsvikariat St. Viktor gemeint.

² Auszug aus der Präambel zu den strategischen Leitsätzen der Fachbereiche der katholischen Kirche im Kanton Luzern, verabschiedet am 09.12.2015 durch Synodalrat und Bistumsregionalleitung.



Unsere Kursleitenden...³

- besitzen die notwendige Fachkompetenz für das zu unterrichtende Gebiet.
- bilden sich kontinuierlich weiter.
- Berücksichtigen Bedürfnisse und Ressourcen der Kursteilnehmenden.
- Sie kennen die Aufgabenbereiche und die geforderten Kompetenzen im Zusammenhang mit der Leitung ihrer Aus- und Weiterbildungsangebote.

Wir als Anbietende...

- berücksichtigen mit unseren Angeboten Bedürfnisse und Interessen der Zielgruppen.
- sorgen für räumliche und technische Infrastruktur, die das Lernen unterstützt.
- evaluieren regelmässig unsere Bildungsangebote nach den Kriterien und Standards von eduQua.
- sorgen für das Einhalten verbindlicher Regelungen innerhalb der Kursangebote.
- sind offen für kritische Rückmeldungen.
- sorgen für Weiterentwicklung der Kursangebote.

31. August 2016

³ Siehe Dokumentation zum eduQua-Zwischenaudit 2013, Anhang 4 ‚Anforderungsprofil an externe Lehrpersonen‘